КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН

\_\_\_\_\_\_\_\_\_АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕРХНЕУСИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА\_\_\_\_\_

 Ленина ул, д. 89 с. Верхнеусинское, Ермаковский район, Красноярский край, 662842 тел (391) 37-36-4-84

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 декабря 2016 с. Верхнеусинское № 115-п

**Об установлении предельного уровня**

**соотношения среднемесячной заработной**

**платы руководителей и среднемесячной**

**заработной платы работников (без учета**

**заработной платы руководителей)**

**муниципального бюджетного учреждения**

**муниципального образования**

**Верхнеусинский сельсовет и утверждении**

**порядка расчета соотношения среднемесячной**

**заработной платы**

 В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Верхнеусинский сельсовет,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципального бюджетного учреждения «Культурный центр» Верхнеусинского сельсовета, находящегося в ведении администрации Верхнеусинского сельсовета и средней месячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителей) этого   учреждения в кратности 3,5.

 Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципального бюджетного учреждения «Культурный центр» Верхнеусинского сельсовета и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком расчета соотношения среднемесячной заработной платы.

 2. Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы (приложение).

 3. Контроль за исполнением постановления возложить на главного бухгалтера администрации Верхнеусинского сельсовета М.Х. Яковлевой.

 4. Опубликовать постановление в информационном бюллетене «Усинские вести» и на официальном сайте администрации Верхнеусинского сельсовета (http://vusinsk.bdu.su)

 5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Усинские вести» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава Верхнеусинского сельсовета А.В. Екимов

Приложение

к постановлению администрации

Верхнеусинского сельсовета

**Порядок**

**расчета соотношения среднемесячной заработной платы**

 1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Верхнеусинский сельсовет» для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений Верхнеусинского сельсовета (далее учреждений) и работников этих учреждений, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

 2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений производится по итогам календарного года.

 При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения показатели по  руководителю, заместителю(и) руководителя и главному бухгалтеру.

 Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

 В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), при расчете их  среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения учитывается фактически начисленная заработная плата как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

 При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете их  среднемесячной заработной платы работников этого учреждения учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

 3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются:

 а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями по оплате труда.

 б) выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

 4. Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

 Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

 В случае если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

 5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

 Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платой платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.